



Hochschulzertifikat

Certified Consultant (FH)

**Der entscheidende Vorsprung für die
Beratungspraxis**

Ihre Zukunft als Certified Consultant (FH)



Der entscheidende Vorsprung in der Praxis

Der Beratungsmarkt in Deutschland hat sich auf hohem Niveau konsolidiert. Dennoch erfordert der zunehmende Professionalisierungsdruck in der Unternehmensberatung eine weiterhin intensive Beschäftigung mit Beratungswissen.

Um mit den rasanten Änderungen von heute Schritt zu halten, ist es entscheidend, vorhandenes Beratungswissen zu aktualisieren, zu erweitern sowie Handlungskompetenz aufzubauen. Dazu bedarf es einer systematischen Vorbereitung und Planung sowie einer zielgerichteten Vorgehensweise unter Einbeziehung der neuesten Erkenntnisse aus Forschung und Praxis.

Das Weiterbildungsprogramm zum Certified Consultant (FH) bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihr persönliches Kompetenzprofil ganzheitlich zu entwickeln und neben spezifischen Fachkompetenzen zur Beratung von Organisationen auch Ihre personalen, sozialen und methodischen Kompetenzen gezielt auszubauen.

Innovative Vermittlungsformen, Trainer mit überdurchschnittlichem Praxisbezug und eine Konzentration auf Handlungskompetenz machen das Programm zu einem wichtigen und attraktiven Entwicklungsbaustein für Ihre Karriere.

Prof. Dr. Martin Elbe



Module und Inhalte

Nach erfolgreicher Weiterbildung zum Certified Consultant (FH) überblicken Sie die vielfältigen methodischen, wirtschaftlichen, organisatorischen und psychosozialen Anforderungen in der Beratungspraxis und können sie bewältigen.

Modulübersicht - Certified Consultant (FH): 30 Credit Points (CP)

Modul 1:

Grundlagen der
Organisationsberatung
(6 CP)

- Beratung in Wirtschaft und Gesellschaft (2 CP)
- Prozesse der Organisationsberatung (2 CP)
- Theorie der Organisationsberatung (2 CP)

Modul 2:

Ansätze der
Organisationsberatung
(6 CP)

- Betriebswirtschaftliche Ansätze (2 CP)
- Organisationsentwicklung (2 CP)
- Systemische Beratung (2 CP)

Modul 3:

Datengenerierung
(6 CP)

- Betriebliche Organisationsforschung (2 CP)
- Organisationsdiagnose (2 CP)
- Organisationsanalyse (2 CP)

Modul 4:

Implementierung
(4 CP)

- Hilfe zur Selbsthilfe: Die lernende Organisation (2 CP)
- Konfliktmanagement (2 CP)

Modul 5:

Schlüsselqualifikationen
(8 CP)

- Präsentieren & Visualisieren (2 CP)
- Kommunikation & Gesprächsführung (2 CP)
- Projektmanagement (2 CP)
- Moderation (2 CP)



Referenten mit Know-how



Prof. Dr. Martin Elbe

Professor für Organisation und Personalmanagement an der Hochschule für Gesundheit & Sport. Beschäftigt sich als Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler seit vielen Jahren in Theorie und Praxis mit Ansätzen der Organisationsberatung und deren Umsetzung im Beratungsalltag.



Prof. Dr. Sven Grote

Professor für Wirtschaftspsychologie an der Fachhochschule für angewandtes Management. Arbeitet in Theorie und Beratungspraxis in den Bereichen Kompetenzmodelle sowie Personal- und Organisationsentwicklung und hierzu umfassend publiziert.



Martin Krensel, Dipl.-Ökonom

Dipl.-Ökonom und Spezialist für Schlüsselkompetenzen und Gründungsberatung. Aufgrund seiner Führungs- und Beratungserfahrung steht für ihn die Entwicklung von personalen und sozialen Kompetenzen im Vordergrund.



Gregor Nimz, B.Sc., M.Sc.

Lehrkraft für besondere Aufgaben und Leiter des Studiengangs Sport und angewandte Trainingswissenschaft an der Hochschule für Gesundheit & Sport. Als freiberuflicher Coach berät er sowohl Spitzensportler als auch Führungskräfte aus der Wirtschaft.



Prof. Dr. Nicole Saam

Professorin für Soziologie an der Universität Augsburg mit Arbeitsschwerpunkten in der Organisationssoziologie und Organisationsberatung sowie in der empirischen Sozialforschung und Methodenlehre. Sie hat zahlreiche Bücher und Artikel zur Organisationsberatung veröffentlicht.



Prof. Dr. André Schmutte

Professor für marktorientierte Unternehmensführung an der Fachhochschule für angewandtes Management und Managementtrainer. Er ist Spezialist für Unternehmensführung mit Schwerpunkten in den Bereichen Business Excellence, Prozess- und Qualitätsmanagement.



Kursinformationen auf einen Blick



H:G Hochschule für Gesundheit und Sport Berlin
Kompetenzentrum für Wissenstransfer und Weiterbildung

Am Bahnhof 2 · D-85435 Erding (Nähe München)
www.kompetenzvorsprung.com
kundenservice@kompetenzvorsprung.com
Tel. +49 (0) 8122 / 955 948 88
Fax +49 (0) 8122 / 955 948 49

Es gelten die AGB von kompetenzvorsprung.de



Zielgruppe

Der Zertifikatskurs wendet sich an alle diejenigen, die in der Organisationsberatung tätig sind oder - gerne auch als Quereinsteiger - in der Organisationsberatung tätig werden wollen.

Unsere Leistungen

- Ein modernes Studienkonzept, das praxisbezogene Handlungskompetenzen vermittelt,
- ein semi-virtueller Ansatz, der die Vereinbarkeit von Studium und Beruf garantiert,
- Zugang zu unserer Lernplattform,
- Präsenzveranstaltungen vor Ort in unseren Einrichtungen,
- Tagesgetränke während der Präsenzveranstaltungen,
- fachlich pädagogische Betreuung durch unser wissenschaftliches Personal,
- eine persönliche Qualifizierungsberatung,
- Teilnahme an den Prüfungen des Zertifikatskurses sowie
- die Ausfertigung von Leistungsbescheinigungen und Zertifikaten.

Termine, Orte und Anmeldung

Alle Termine, Schulungsorte und die Anmeldeunterlagen finden Sie auf unserer Internetseite www.kompetenzvorsprung.de

Teilnahmevoraussetzungen

(a) Abgeschlossenes Hochschulstudium sowie mindestens eine einjährige Berufspraxis oder (b) Hochschul- oder Fachhochschulreife und eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem anerkannten Beruf sowie eine zweijährige, für den Lehrgang förderliche Berufspraxis oder (c) Realschulabschluss und eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem anerkannten, für den Lehrgang förderlichen Beruf sowie eine mindestens dreijährige, für den Lehrgang förderliche Berufspraxis.

Abschluss

Sie erhalten für die absolvierten Module Teilnahmebescheinigungen und bei erfolgreichem Abschluss des Kurses das Hochschulzertifikat **“Certified Consultant (FH)”**.

Dauer

12 Monate

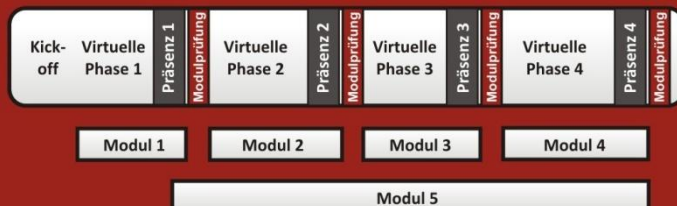
Lehrgangsgebühr

Die Kursgebühr beträgt einschließlich aller Leistungen 4.800,- Euro (MwSt.-befreit).

Unser innovativer Lernansatz



Blended Learning



Wissen für die Praxis

Ihr Wissen sollen Sie in der Praxis für sich selbst und für Ihr Unternehmen nutzbringend einsetzen können. Deshalb sind alle Weiterbildungsmaßnahmen durch ihre konsequente Anwendungsorientierung geprägt. Damit unterstützen wir gezielt den tatsächlichen Transfer des neu Gelernten in die Praxis.

Blended-Learning-Lernkonzept

Kern unserer Zertifikatslehrgänge ist das semivirtuelle Studienkonzept: Hier wird die Freiheit und Flexibilität einer internet-gestützten Weiterbildung mit den Kontakt- und Vertiefungsmöglichkeiten von Präsenzveranstaltungen kombiniert. Das semivirtuelle Konzept ist damit ideal für Ihre berufsbegleitende Qualifizierung. In unseren Kursen und Seminaren kommen modernste Lerntechnologien zum Einsatz:

- Virtuelle Module mit multimedial gestalteten Arbeitsmaterialien,
- Planspiele, Fallstudien und reale Aufgabenstellungen,
- Rollenspiele mit Video-Feedback,
- Diskussionen und Erfahrungsaustausch,
- Virtual Action Learning,
- Assignments, Feedback, Reflexionen,
- und vieles mehr.

Inhouse für Unternehmen

Unternehmen profitieren von maßgeschneiderten Inhouse-Angeboten für ihre Führungskräfte und Mitarbeiter. Ganz nach Bedarf passen wir die Maßnahmen an Ihre spezifischen Fragestellungen an und führen Sie auch bei Ihnen durch.

Kooperation mit Wissenschaft und Praxis

Alle Weiterbildungsmaßnahmen werden von praxiserfahrenen Hochschulprofessoren und hochkarätigen Experten verschiedener Branchen und Fachrichtungen entwickelt und umgesetzt. Dieses Netzwerk sichert uns einen einmaligen Zugriff auf aktuelle Inhalte und garantiert den Transfer von Know-How in die Praxis.

Beteiligte Einrichtungen sind u.a.:

- H:G Hochschule für Gesundheit und Sport in Berlin
- Fachhochschule für angewandtes Management in Erding bei München,
- Privatuniversität Schloss Seeburg in Seekirchen bei Salzburg, Österreich